

Wydział Psychologii**kierunek studiów:** psychologia**dyscyplina wiodąca:** psychologia**profil kształcenia:** ogólnoakademicki**poziom kształcenia:** jednolite magisterskie**numer uchwały Senatu***.....Nr 37/2021/2022.....

Lp.	Zajęcia	Kierunkowe efekty uczenia się	Treści programowe
Moduł kształcenia specjalnościowego do wyboru – Psychologia w biznesie			
1.	Psychologia w zarządzaniu	K_W11; K_U5; K_U7; K_K1	kontekst gospodarczy i społeczny biznesu, funkcjonowania zawodowego i przedsiębiorczości, pokolenia pracowników, kontrakt psychologiczny, kompetencje a kwalifikacje, praca jako wartość, szkoły zarządzania
2.	Praktyka psychologa w agencjach HR i PR	K_W4; K_U6; K_U7; K_K2	Rola psychologa w zarządzaniu kadrami, adaptacja do pracy, integracja pracowników; marka, organizacja jako elementy tożsamości z rolą pracownika
3.	Relacje i efektywność w zespole pracowniczym	K_W16; K_U5; K_U10; K_K5	Procesy grupowe, komunikacja, role w zespole, zarządzanie grupą a jej efektywność
4.	Różnorodność w pracy	K_W16; K_U10; K_K5	Kulturowe aspekty pracy razem, grupy pracownicze wielokulturowe, różnorodność wieku, płci i preferencji pracowników
5.	Kierowanie i przywództwo	K_W11; K_U5; K_K5	Modele skutecznego kierowania, efektywność kierownika, podejmowanie decyzji kierowniczych, badanie kompetencji kierowniczych
6	Motywowanie do pracy	K_W06; K_U5; K_K4	Modele motywacji do pracy, motywacja osiągnięć, motywacja wewnętrzna, badanie motywacji i zaangażowania w pracę
7	Rozwój karier, wsparcie psychologiczne w rozwoju zawodowym	K_W03; K_U5; K_K6	Modele karier, i rola psychologa- w doradztwie karier, badanie zainteresowań zawodowych

8	Praktyczne kompetencje menedżera i pracownika	K_W11; K_U5; K_K5	Asertywność, zarządzanie sobą w czasie, skuteczność podczas wystąpień publicznych, autoprezentacja
9	Postawy do pracy i zachowania pracownicze w roli i „poza rolę”	K_W07; K_W11; K_U6; K_K2	Style orientacji w pracy, przywiązanie organizacyjne, pasja pracy, kształtowanie pracy, zachowania kontrproduktywne i obywatelskie w pracy, metody badania w/w zjawisk
10	Ocena efektywności i potencjału zawodowego pracownika – AC	K_W11; K_U9; K_K4	Analiza pracy, projektowanie procesów rekrutacji, adaptacja do pracy, badanie potencjału i kompetencji zawodowych Dobór metod pod konkretne stanowisko pracy, rozmowy rekrutacyjne w praktyce,
11	Uczenie się w pracy	K_W11; K_U9; K_K4	Warsztaty, treningi, coaching, mentoring- analiza potrzeb szkoleniowych, projektowanie form i celów uczenia się w pracy
12	Zdrowie i dobrostan pracowników	K_W11; K_U16; K_K2; K_K5	Dobrostan życia a dobrostan pracy, hedoniczne i eudajmoniczne zadowolenie, zasoby pracownika: (PsyCap) kapitał psychologiczny: resiliencja, nadzieja, poczucie sprawstwa, optymizm, life-work balance i inne, diagnoza tych zjawisk
13	Zjawiska psychopatologii w pracy	K_W11; K_U08; K_U16; K_K2;	Stres zawodowy, wypalenie, mobbing, prokrastynacja, pracoholizm, zmęczenie przewlekłe, uzależnienia na podłożu obciążeń zawodowych
14	Konflikty i negocjacje	K_W11; K_U8; K_K4	konflikty, typy konfliktów w pracy, reakcje na konflikt, gotowe strategie, negocjacje w biznesie: argumenty vs stanowiska, BATNA
15	Wykład monograficzny	K_W11; K_U5; K_U7; K_K4	Aktualne wyzwania dla psychologa praktyka, zadania w biznesie, służbach mundurowych i agencjach publicznych. Program wykładu dostosowany do bieżących zadań psychologa np. dziś to jest adaptacja kulturowa pracowników z Ukrainy

* Wypełnia DJiOK

.....
data i podpis
Zastępcy ds. Kształcenia

.....
data i podpis
Dyrektora Kolegium